

## ПОВІДОМЛЕННЯ

про утворення разової спеціалізованої вченої ради

Заклад освіти/наукова  
установа

Інститут держави і права імені В.М.Корецького Національної  
академії наук України (ідентифікаційний код 05417130)

### 1. Здобувач ступеня доктора філософії

1.1. ПІБ здобувача ступеня  
доктора філософії

Савчук Сергій Петрович

1.2. Освітньо-наукова  
програма, яку завершив  
здобувач

47822 Право (081 Право)

1.3. Окремі елементи  
освітньо-наукової програми  
забезпечуються іншим  
закладом вищої освіти/  
науковою установою (у тому  
числі іноземним)

ні

### 2. Дисертація

2.1. Тема дисертації

Нестандартні форми зайнятості в Україні та зарубіжних країнах:  
порівняльно-правовий аспект

2.2. Анотація дисертації

Савчук С.П. Нестандартні форми зайнятості в Україні та зарубіжних  
країнах: порівняльно-правовий аспект. – Кваліфікаційна наукова  
праця на правах рукопису.

Дисертація на здобуття ступеня доктора філософії за спеціальністю  
081 «Право» (08 – Право). – Інститут держави і права ім. В. М.  
Корецького Національної академії наук України, Київ, 2023.

Дисертацію присвячено дослідженню нестандартних форм  
зайнятості в Україні з урахуванням досвіду окремих зарубіжних  
країн. У дисертації визначено теоретичні засади правового  
регулювання нестандартних форм зайнятості.

У Розділі 1 дослідження розглянуто особливості виникнення та  
становлення нестандартних форм зайнятості, проаналізовано  
понятійний апарат у сфері нестандартної зайнятості, а також  
наведено класифікацію нестандартних форм зайнятості.

Здійснено порівняльно-правовий аналіз становлення та розвитку  
нестандартної зайнятості в Україні та зарубіжних країнах.

Встановлено, що прискорений розвиток наведених форм  
зайнятості в Україні почався значно пізніше, ніж в більшості  
західних країн, в яких наведені форми зайнятості почали активно  
впроваджуватись та розвиватись починаючи з 70-х років ХХ  
століття. Зазначена обставина обумовлена передусім соціально-  
політичним фактором, пов'язаним з тривалим перебуванням  
України в наведений проміжок часу у складі СРСР та подальшим  
«перехідним» періодом, що припадав на першу половину 90-тих  
років ХХ століття. Ці чинники в значній мірі «пригальмували»  
процеси інтенсивного застосування і, відповідно, юридичної  
регламентації нестандартних форм зайнятості в Україні.

До етапів становлення та розвитку нестандартних форм зайнятості  
в Україні належать: а) перший етап (друга половина ХІХ століття),

---

зумовлений виникненням галузі трудового права та появою певних «стандартів» у реалізації права на працю і, відповідно, виключень із них; б) другий етап (початок XX століття – 70-ті роки XX століття), який характеризується формуванням та розвитком законодавства про працю та віднесенням до сфери його регулювання відносин «нестандартної робочої сили»; в) третій етап (70-ті роки XX століття – кінець XX століття), для якого характерною є детальна регламентація на законодавчому рівні «класичних» нестандартних форм зайнятості (тимчасова зайнятість (строкові трудові договори, короткострокова та сезонна праця), робота на умовах неповного робочого часу, а також робота на дому); г) четвертий етап (початок XXI століття – теперішній час), який передусім пов'язується з впливом цифрових технологій на всі сфери суспільного життя, наслідком чого є широке застосування «новітніх» нестандартних форм зайнятості, передусім, дистанційної роботи та роботи з використанням цифрових платформ.

На підставі аналізу наукової літератури сформоване визначення нестандартних форм зайнятості, під якими слід розуміти будь-які форми трудової діяльності осіб, пов'язані із задоволенням їх особистих та суспільних потреб з метою одержання доходу (заробітної плати), що реалізуються з відступом від критеріїв, які притаманні стандартним трудовим правовідносинам, але, у більшості випадків, з поширенням на них гарантій, передбачених законодавством про працю. Нестандартні форми зайнятості здебільшого характеризуються наявністю однієї або декількох ознак: 1) тимчасовим характером праці та зменшеною кількістю робочих годин; 2) можливістю виконання трудової функції поза робочими приміщеннями чи територією роботодавця; 3) широким використанням цифрових технологій; 4) можливістю відходу від традиційної двосторонньої моделі трудових правовідносин.

Здійснений аналіз наукових праць щодо класифікації нестандартних форм зайнятості в Україні та на міжнародному рівні. Виокремлено наступні форми нестандартної зайнятості: 1) тимчасова зайнятість, яка проявляється в строкових трудових договорах, короткостроковій та сезонній праці; 2) робота на умовах неповного робочого часу та робота за викликом (трудоий договір з нефіксованим робочим часом); 3) багатосторонні трудові правовідносини (запозичена праця); 4) надомна та дистанційна робота; 5) робота з використанням цифрових платформ; 6) тіньова зайнятість та залежна самозайнятість. Особливістю наведених нестандартних форм зайнятості є те, що для окремих з них можуть бути характерними спільні ознаки. Наприклад, тимчасовий характер праці є притаманним не тільки для строкових трудових договорів, але й у більшості випадків для багатосторонніх трудових правовідносин. При цьому, окремі нестандартні форми зайнятості, можуть перебувати поза сферою регулювання національним трудовим законодавством, це стосується, передусім, роботи з використанням цифрових платформ, яка в останні роки набуває значного поширення.

Розділ 2 дослідження присвячено характеристиці сучасного стану нормативно-правового регулювання нестандартних форм зайнятості в Україні, а також розкриттю особливостей їх практичної реалізації на національному рівні.

Проаналізовано нормативно-правові акти, присвячені регулюванню нестандартної зайнятості в Україні. Зроблено

---

висновок про динаміку розвитку нестандартних форм зайнятості, адже з'явившись фактично одночасно із «стандартною» працею, нестандартна зайнятість постійно еволюціонує, потребуючи тим самим належного впорядкування в нормах національного законодавства про працю. У свою чергу, ключовий нормативно-правовий акт у сфері праці – Кодекс законів про працю України, безпосередньо не конкретизує у своїх положеннях таку категорію як нестандартні форми зайнятості. Але, незважаючи на це, окремі форми зайнятості, які підпадають під класифікацію нестандартної, все ж таки знаходять в ньому своє розкриття.

Проаналізовано зміст ч. 2 ст. 23 Кодексу законів про працю України. Зроблено висновок, що застосування у цій статті такої підстави для укладення строкового трудового договору як «інтереси працівника» вбачається достатньо дискусійним. Адже правова природа укладення строкових трудових договорів передусім пов'язується зі специфікою виконуваної роботи, а саме з її тимчасовим характером, а не з особистістю працівника, що її виконуватиме. Крім того, положення Кодексу, присвячені строковим трудовим договорам, не в повній мірі відображають всі ключові аспекти, пов'язані з укладенням зазначених договорів. Так, наприклад, Кодекс не визначає у своїх нормах граничних строків, на які може бути укладений договір. Відповідно, один строковий трудовий договір фактично може продовжуватись додатковими угодами необмежену кількість разів на необмежений термін, що безперечно не йде на користь належній реалізації трудових правовідносин.

Окрема увага звернена на Закон України «Про зайнятість населення». Визначено, що наведений Закон присвячує запозиченій праці лише одну ст. 39, яка не в змозі охопити всі ключові аспекти багатосторонніх трудових відносин. Стосується це, в першу чергу, питань захисту працівників – учасників відносин запозиченої праці та розподілу обов'язків між первинним роботодавцем та роботодавцем-користувачем щодо забезпечення: свободи асоціації, професійної безпеки і здоров'я, ведення колективних переговорів, заробітної плати, робочого часу та інших умов праці. Попри на суттєве спрощення у 2022 році процедури використання запозиченої праці на рівні Закону України «Про зайнятість населення», Кодекс законів про працю України, який є спеціальним нормативно-правовим актом, присвяченим безпосередньому регулюванню трудових правовідносин, й досі не визначає у своїх положеннях наведену нестандартну форму зайнятості.

Розділ 3 присвячено дослідженню особливостей правового регулювання нестандартних форм зайнятості в зарубіжних країнах. Запропоновано розглядати шляхи вдосконалення механізму правового регулювання нестандартної зайнятості в Україні з урахуванням зарубіжного досвіду в широкому та вузькому вимірах. Широкий вимір зумовлений передусім важливістю ролі сучасних актів Міжнародної організації праці, яку вони відіграють в регулюванні відносин у сфері праці на національному рівні. Наведені акти фактично уособлюють в собі провідний досвід окремих країн світу, що був узагальнений у формі відповідного міжнародного стандарту. Вузький вимір удосконалення механізму правового регулювання нестандартної зайнятості, насамперед, зумовлений вибірковим виваженням переймання окремою

---

країною позитивного зарубіжного досвіду ефективного регулювання трудових відносин.

Підкреслено, що серед стандартів Міжнародної організації праці, присвячених нестандартним формам зайнятості та нератифікованих Україною, доречно виділити Конвенцію про роботу на умовах неповного робочого часу від 1994 року (№ 175), Конвенцію про надомну працю від 1996 року (№ 177) та Конвенцію про приватні агентства зайнятості від 1997 року (№ 181). Серед багатьох переваг ратифікації та належної імплементації Конвенції № 175 слід виділити її практичну важливість для скорочення – поряд з іншими інструментами правового та інституційного характеру – обсягів неформальної зайнятості в Україні. Ратифікація Конвенції МОП № 177 дозволить створити підґрунтя для розроблення всеосяжної політики, спрямованої на усунення різних форм дефіциту гідної праці, пов'язаних з реалізацією надомної та дистанційної роботи. Актуальність ратифікації Конвенції МОП № 181 зумовлена тим фактом, що вона встановлює чіткі правила поведінки агенцій зайнятості, у тому числі, й у сфері запозиченої праці, та, за належного застосування, ефективно попереджає недобросовісні практики та прояви трудової експлуатації та торгівлі людьми.

Встановлено, що законодавство низки країн, що ратифікували Конвенцію Міжнародної організації праці № 158 (наприклад, Трудовий кодекс Франції або Закон про працю Латвії), дуже чітко врегульовує у своїх положеннях випадки укладення строкових трудових договорів. Зроблено висновок, що конкретизація на законодавчому рівні в Україні підстав, за яких допускається укладення строкових трудових договорів, не тільки би мінімізувала можливі зловживання при застосуванні наведених договорів, але й дозволила б більш чітко імплементувати у національне законодавство положення ратифікованої Україною Конвенції № 158, яка наголошує на необхідності встановлення належних гарантій щодо застосування строкових трудових договорів, мета яких – ухилитися від надання захисту, передбаченого зазначеною Конвенцією.

Визначено, що на цей час правове регулювання надомної та дистанційної роботи в Україні потребує конкретизації в частині забезпечення охорони праці, в тому числі, обов'язку роботодавців надавати працівникам інформацію та рекомендації, разом із навчанням, щодо оптимального налаштування робочого місця та розміщення засобів дистанційної праці, з метою мінімізації ризиків, пов'язаних із робочим середовищем та дотриманням ергономіки. У цьому випадку доречно звернути увагу на важливість співпраці роботодавців та представників працівників, яка дуже чітко простежується на прикладі положень Трудового кодексу Польщі.

---

### 2.3. Ключові слова дисертації

Трудові відносини, предмет трудового права, правове регулювання, працівник, роботодавець, застосування трудового законодавства, дистанційна робота, трудовий договір про дистанційну роботу, нестандартні форми зайнятості, строковий трудовий договір, цифровізація, цифрові платформи, нестандартна зайнятість, соціальний захист, тимчасовий захист, зарубіжний досвід

---

### 2.4. Посилання, за яким розміщено текст дисертації

<https://docs.idpk.org/savchuk-sergij-petrovych/>

## 2.5. Публікації здобувача, зараховані для захисту

Савчук С.П. Загальна характеристика становлення та розвитку міжнародного регулювання праці. Соціальне право. № 1/2018. С. 93-101.

Рік	2018
Ключові слова	міжнародне регулювання праці, Європейський Союз, Міжнародна організація праці, трудові правовідносини, Організація Об'єднаних Націй, етапи міжнародного регулювання праці
DOI	–
Одноосібне авторство	так
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	<a href="http://nbuv.gov.ua/UJRN/sopr_2018_1_13">http://nbuv.gov.ua/UJRN/sopr_2018_1_13</a>

Савчук С.П. Виникнення та становлення нестандартних форм зайнятості в Україні. Публічне право. № 4 (36)/2019. С. 81-89.

Рік	2019
Ключові слова	нестандартні форми зайнятості, тимчасові працівники, сезонна праця, робота неповний робочий час, надомна праця, позикова праця
DOI	10.37374/2019-36-09
Одноосібне авторство	так
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	<a href="https://www.publichne-pravo.com.ua/files/36/pdf/pp-2019-36-09.pdf">https://www.publichne-pravo.com.ua/files/36/pdf/pp-2019-36-09.pdf</a>

Савчук С.П. Міжнародно-правове регулювання нестандартних форм зайнятості. Правова держава. Випуск 31. Київ: Ін-т держави і права імені В.М. Корецького НАН України, 2020. С. 522-532.

Рік	2020
Ключові слова	міжнародно-правове регулювання праці, тимчасова зайнятість, робота за викликом, багатосторонні трудові правовідносини, приховані трудові правовідносини, залежна самозайнятість
DOI	10.33663/0000-0002-3162-2369
Одноосібне авторство	так
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	<a href="http://pravova-derzhava.org.ua/files/pravova-derzhava.volume-31-2020_.pdf">http://pravova-derzhava.org.ua/files/pravova-derzhava.volume-31-2020_.pdf</a>

Савчук С.П. Особливості правового регулювання строкових трудових договорів в окремих європейських країнах. Часопис Київського університету права, 2020/2. С. 286-290.

Рік	2020
Ключові слова	строковий трудовий договір, Європейський Союз, строк дії трудового договору, підстави виникнення строкових трудових

	правовідносин, припинення трудових правовідносин
DOI	10.36695/2219-5521.2.2020.54
Одноосібне авторство	так
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	<a href="https://chasprava.com.ua/index.php/journal/article/view/392/373">https://chasprava.com.ua/index.php/journal/article/view/392/373</a>

Савчук С.П. Зарубіжний досвід правового регулювання багатосторонніх трудових правовідносин. Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Юридичні науки. № 4(119)/2021. С. 79-82.

Рік	2021
Ключові слова	зарубіжний досвід, нестандартні форми зайнятості, багатосторонні трудові правовідносини, трудовий договір, працівник, роботодавець
DOI	10.17721/1728-2195/2021/4.119-15
Одноосібне авторство	так
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	<a href="https://heinonline.org/HOL/LandingPage?handle=hein.journals/btaras119&amp;div=18&amp;id=&amp;page=">https://heinonline.org/HOL/LandingPage?handle=hein.journals/btaras119&amp;div=18&amp;id=&amp;page=</a>

### 3. Захист

3.1. Посилання, за яким здійснюватиметься онлайн-трансляція захисту	<a href="https://docs.idpk.org/savchuk-sergij-petrovych/">https://docs.idpk.org/savchuk-sergij-petrovych/</a>
---	---

### 4. Разова рада

4.1. Дата рішення Вченої ради про утворення разової ради	01.11.2023
--	------------

#### **Голова разової ради**

ПІБ	<b>Сімутіна Яна Володимирівна</b>
Місце роботи	Інститут держави і права імені В.М.Корецького Національної академії наук України
Посада	Провідний науковий співробітник (Основне місце роботи)
Факультет або інший структурний підрозділ	Проблем цивільного, трудового і підприємницького права
Науковий ступінь	Доктор наук, 12.00.05 Трудове право; право соціального забезпечення
Дата отримання диплома доктора філософії (кандидата наук)	-
ORCID	0000-0001-7579-187X

*Публікації за тематикою дисертації*

Сімутіна Я.В. Укладення строкових трудових договорів з педагогічними працівниками пенсійного віку: диференціація чи дискримінація? // Підприємництво, господарство і право. 2020. № 11. С. 73-79.

Рік	2020
Ключові слова	строковий трудовий договір, дискримінація, диференціація, педагогічні працівники, пенсійний вік, трудові відносини, незаконне звільнення, порушення права на працю
DOI	10.32849/2663-5313/2020.11.12
Одноосібне авторство	так
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	<a href="http://pgp-journal.kiev.ua/archive/2020/11/13.pdf">http://pgp-journal.kiev.ua/archive/2020/11/13.pdf</a>

Сімутіна Я.В. Основні тенденції розвитку трудового законодавства України в умовах цифровізації економіки. Правова держава. 2022. Вип. 33. С. 421-433.

Рік	2022
Ключові слова	цифровізація, трансформація трудових відносин, дистанційна робота, електронний документообіг, електронна трудова книжка, електронний лікарняний, цифрові платформи, гіг-контракт, гіг-спеціаліст
DOI	10.33663/1563-3349-2022-33-421-433
Одноосібне авторство	так
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	<a href="http://nbuv.gov.ua/UJRN/PrDe_2022_33_41">http://nbuv.gov.ua/UJRN/PrDe_2022_33_41</a>

Сімутіна Я.В. Дистанційна робота в Україні: проблеми та перспективи удосконалення правового регулювання. Правова держава. 2023. Вип. 34. С. 431-444.

Рік	2023
Ключові слова	дистанційна робота, особлива форма організації праці, трудовий договір про дистанційну роботу, нестандартна зайнятість
DOI	10.33663/1563-3349-2023-34-431-444
Одноосібне авторство	так
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	<a href="https://www.researchgate.net/publication/373283281_Remote_work_in_Ukraine_problems_and_prospects_of_improving_its_legal_regulation">https://www.researchgate.net/publication/373283281_Remote_work_in_Ukraine_problems_and_prospects_of_improving_its_legal_regulation</a>

**Рецензент**

ПІБ	<b>Трунова Галина Анатоліївна</b>
Місце роботи	Інститут держави і права імені В.М.Корецького Національної академії наук України

Посада	старший науковий співробітник (Основне місце роботи)
Факультет або інший структурний підрозділ	Проблем цивільного, трудового і підприємницького права
Науковий ступінь	Кандидат наук, 12.00.05 Трудове право; право соціального забезпечення
Дата отримання диплома доктора філософії (кандидата наук)	02.07.2008
ORCID	0000-0002-1829-2561

*Публікації за тематикою дисертації*

Трунова Г.А. Правові аспекти соціального захисту громадян України в умовах воєнного стану. Щорічник наукових праць «Правова держава». 2022. Випуск 33. С. 456-465.

Рік	2022
Ключові слова	соціальний захист, воєнний стан, соціальний ризик, соціальна допомога, цифровізація
DOI	10.33663/1563-3349-2022-33-456-465
Одноосібне авторство	так
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	<a href="http://pravova-derzhava.org.ua/files/pravova-derjava.vipusk-33-2022_.pdf">http://pravova-derzhava.org.ua/files/pravova-derjava.vipusk-33-2022_.pdf</a>

Трунова Г. А. Захист прав громадян України, які перебувають на території інших держав унаслідок збройної агресії. Альманах права. 2022. Випуск 13. С. 340-345.

Рік	2022
Ключові слова	тимчасовий захист, вимушено переміщені особи, соціальний захист, воєнний стан, пенсія
DOI	10.33663/2524-017X-2022-13-54
Одноосібне авторство	так
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	<a href="http://almanahprava.org.ua/files/almanac-of-law.-volume-13-2022_.pdf">http://almanahprava.org.ua/files/almanac-of-law.-volume-13-2022_.pdf</a>

Трунова Г. А. Правові засади впровадження накопичувальної системи загальнообов'язкового державного пенсійного страхування. Щорічник наукових праць «Правова держава». 2023. Випуск 34. С. 466-474.

Рік	2023
Ключові слова	соціальне забезпечення, соціальне страхування, пенсійне страхування, солідарна система, накопичувальна система, недержавне пенсійне забезпечення, внесок, фонд, проєкт закону, працівник, роботодавець
DOI	10.33663/1563-3349-2023-34-466-474
Одноосібне авторство	так



Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	<a href="http://pravova-derzhava.org.ua/files/pravova-derjava.-vipusk-34-2023_.pdf">http://pravova-derzhava.org.ua/files/pravova-derjava.-vipusk-34-2023_.pdf</a>

### **Офіційний опонент**

ПІБ	<b>Вишновецька Світлана Василівна</b>
Місце роботи	Національний авіаційний університет
Посада	Завідувач кафедри (1 ставка) (Основне місце роботи)
Факультет або інший структурний підрозділ	Юридичний факультет
Науковий ступінь	Доктор наук, 12.00.05 Трудове право; право соціального забезпечення
Дата отримання диплома доктора філософії (кандидата наук)	–
ORCID	0000-0001-8482-7942

### *Публікації за тематикою дисертації*

Вишновецька С. В., Артеменко Ю. О. Дистанційний режим роботи як одна з істотних умов праці. *Право і суспільство*. 2020. № 5. С. 49–54.

Рік	2020
Ключові слова	дистанційний режим роботи, дистанційна робота, істотні умови праці, нормативно-правові акти, трудові відносини
DOI	10.32842/2078-3736/2020.5.7
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	<a href="http://pravoisuspilstvo.org.ua/archive/2020/5_2020/10.pdf">http://pravoisuspilstvo.org.ua/archive/2020/5_2020/10.pdf</a>

Вишновецька С. В. Правове регулювання дистанційної роботи за законодавством України: проблемні аспекти. *Наукові праці Національного авіаційного університету*. Серія: Юридичний вісник «Повітряне і космічне право». 2022. № 3 (64). С. 123–129.

Рік	2022
Ключові слова	дистанційна робота, режим тимчасової дистанційної роботи, комбінована дистанційна робота, трудовий договір про дистанційну роботу, тимчасове переведення працівників на дистанційну роботу
DOI	10.18372/2307-9061.64.16881
Одноосібне авторство	так
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	<a href="https://jrnl.nau.edu.ua/index.php/UV/article/view/16881">https://jrnl.nau.edu.ua/index.php/UV/article/view/16881</a>

Вишневецька С. В. Особливості робочого місця осіб, які працюють поза місцезнаходженням роботодавця: правові аспекти. Наукові праці Національного авіаційного університету. Серія: Юридичний вісник «Повітряне і космічне право». 2023. № 1 (66). С. 105–111.

Рік	2023
Ключові слова	місцезнаходження роботодавця, особи, які працюють поза місцезнаходженням роботодавця, дистанційна робота, надомна робота, правове регулювання
DOI	10.18372/2307-9061.66.17424
Одноосібне авторство	так
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	<a href="http://www.law.nau.edu.ua/images/Наука/Naukovij_jurnal/2023/1-66/15.pdf">http://www.law.nau.edu.ua/images/Наука/Naukovij_jurnal/2023/1-66/15.pdf</a>

### **Офіційний опонент**

ПІБ	<b>Середа Олена Григорівна</b>
Місце роботи	Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого
Посада	завідувачка кафедри (Основне місце роботи)
Факультет або інший структурний підрозділ	Кафедра трудового права
Науковий ступінь	Доктор наук, 12.00.05 Трудове право; право соціального забезпечення
Дата отримання диплома доктора філософії (кандидата наук)	–
ORCID	0000-0002-8252-1963

### *Публікації за тематикою дисертації*

Середа О.Г., Власюк Ю.В. Трудовий договір за Законодавством України та зарубіжних країн: порівняльно-правовий аналіз. Юридичний науковий електронний журнал. 2021. № 4. С. 339-341.

Рік	2021
Ключові слова	трудовий договір, трудові правовідносини, істотні умови, працівник, роботодавець, правове регулювання, Європейський Союз
DOI	10.32782/2524-0374/2021-4/83
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	<a href="http://lsej.org.ua/4_2021/85.pdf">http://lsej.org.ua/4_2021/85.pdf</a>

Середа О. Г., Галкіна Н. М. Актуальні проблеми правового регулювання часу відпочинку дистанційних працівників. Соціальне право. 2021. № 4. С. 37-44.

Рік	2021
-----	------

Ключові слова	дистанційна робота, трудові права дистанційних працівників, час відпочинку, період відключення, зарубіжний досвід
DOI	-
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	<a href="https://soclaw.com.ua/index.php/journal/article/view/547/568">https://soclaw.com.ua/index.php/journal/article/view/547/568</a>

Середа О. Г., Красюк Т. В. Персональні дані працівника та їх захист в умовах цифровізації. Аналітично-порівняльне правознавство. 2023. № 3. С. 188-193.

Рік	2023
Ключові слова	працівник, роботодавець, персональні дані, персональні дані працівника, захист персональних даних працівника, цифровізація
DOI	10.24144/2788-6018.2023.03.33
Одноосібне авторство	ні
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні
Посилання	<a href="http://app-journal.in.ua/wp-content/uploads/2023/07/35.pdf">http://app-journal.in.ua/wp-content/uploads/2023/07/35.pdf</a>

### **Офіційний опонент**

ПІБ	<b>Шумило Михайло Миколайович</b>
Місце роботи	Державний торговельно-економічний університет
Посада	Професор на 0,25 ставки (Сумісництво)
Факультет або інший структурний підрозділ	Факультет міжнародної торгівлі та права
Науковий ступінь	Доктор наук, 12.00.05 Трудове право; право соціального забезпечення
Дата отримання диплома доктора філософії (кандидата наук)	-
ORCID	0000-0003-4257-3002

### *Публікації за тематикою дисертації*

Шумило М.М. Юрисдикція трудових спорів та її вплив на теорію трудового права. Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Юридичні Науки. 3(114)/2020. С. 70-75.

Рік	2020
Ключові слова	застосування трудового законодавства, юрисдикція, трудові спори, предмет трудового права, правові висновки Великої Палати Верховного Суду
DOI	10.17721/1728-2195/2020/3.114-13
Одноосібне авторство	так
Містить державну таємницю / службову інформацію	ні

---

інформацію

---

Посилання <http://visnyk.law.knu.ua/images/articles/14.--114.pdf?fbclid=IwAR15nEX4Y3PX-pvheOpqMjDvN4Zrd0GDUji2JdnPPnAIKeBY8uzK3DgnMU>

Шумило М.М. Нестандартні трудо-договірні відносини на цифрових платформах. Наукові записки НАУКМА. Юридичні науки, 11. 2023. С. 94-99.

Рік 2023

---

Ключові слова цифрові платформи, нестандартна зайнятість, факт трудових відносин, розмежування цивільно-правових і трудо-правових договорів, трудові спори

---

DOI 10.18523/2617-2607.2023.11.94-99

---

Одноосібне авторство так

---

Містить державну таємницю / службову інформацію ні

---

Посилання <http://nrplaw.ukma.edu.ua/article/view/290010>

Шумило М.М. Презумпція зайнятості в нестандартних трудових відносинах на цифрових платформах. Правова держава: Щорічник наукових праць Інституту держави і права імені В. М. Корецького НАН України. Випуск 34. Київ, 2023. С. 445-456.

Рік 2023

---

Ключові слова трудові відносини, нестандартні форми зайнятості, нестандартні трудові відносини, презумпція зайнятості, встановлення факту трудових відносин

---

DOI 10.33663/1563-3349-2023-34-445-456

---

Одноосібне авторство так

---

Містить державну таємницю / службову інформацію ні

---

Посилання [http://pravova-derzhava.org.ua/files/pravova-derjava.-vipusk-34-\\_2023\\_.pdf](http://pravova-derzhava.org.ua/files/pravova-derjava.-vipusk-34-_2023_.pdf)

### **Підтвердження**

Я підтверджую, що:

- я належним чином уповноважений/а закладом освіти/науковою установою на подання цього повідомлення, і за потреби надам документ, який підтверджує ці повноваження
- усі відомості, викладені у цьому повідомленні, є достовірними

*Документ підписаний електронним підписом*

Білоус Алла Олександрівна

02.11.2023